

**ЗАКОН**  
**ЛИТОВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**от 29 апреля 2003 г. № IX-1541**  
**Вильнюс**

**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ  
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИГНАЛИНСКОЙ АТОМНОЙ  
ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ**

**ГЛАВА ПЕРВАЯ**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Назначение Закона**

1. Настоящим Законом устанавливаются дополнительные гарантии занятости и социальные гарантии работникам государственного предприятия Игналинской атомной электростанции (в дальнейшем – Игналинская АЭС), которые увольняются или уволены с работы в связи с выводом из эксплуатации ее первого и второго блоков, а также членам их семей. Подобным образом проявляется намерение смягчить отрицательные социальные последствия, с целью обеспечения безопасной и непрерывной работы Игналинской АЭС до вывода из эксплуатации.
2. Лица, принятые для осуществления работ по выводу из эксплуатации Игналинской АЭС, и лица, работающие на Игналинской АЭС после прекращения действия лицензии на эксплуатацию второго блока Игналинской АЭС, права на установленные настоящим Законом дополнительные гарантии занятости и социальные гарантии не имеют.

**Статья 2. Основные понятия Закона**

1. Увольняемые с работы работники – работники Игналинской АЭС, которые получили предупреждение о расторжении трудового договора на установленных в статье 129 Трудового кодекса основаниях в связи с выводом из эксплуатации первого и второго блоков Игналинской АЭС, за исключением работников, которые приняты для осуществления работ по прекращению эксплуатации Игналинской АЭС.
2. Члены семьи увольняемого или уволенного с работы работника – супруг (супруга), увольняемого или уволенного с работы работника, дети (приемные дети) в возрасте до 18 лет и старше не работающие не состоящие в браке учащиеся и студенты дневных отделений учебных заведений до достижения ими возраста 24 лет, а также совместно проживающие родители (приемные родители) работника или его супруга (супруги).
3. Уволенные с работы работники – работники Игналинской АЭС, с которыми расторгнуты трудовые договоры на установленных в статье 129 Трудового кодекса основаниях в связи с выводом из эксплуатации первого и второго блоков Игналинской АЭС.
4. Вывод Игналинской АЭС из эксплуатации – осуществление правовых, организационных и технических мер с целью безопасной дезактивации и демонтажа Игналинской АЭС, устранения радиоактивных веществ, отходов, компонентов и остатков.
5. Завершение эксплуатации первого и второго блоков Игналинской АЭС – процесс, началом которого является вступление в силу решения Правительства о дате останова первого блока Игналинской АЭС, а завершением – окончание действия лицензии на

эксплуатацию второго блока Игналинской АЭС, выданной Государственной инспекцией по безопасности атомной энергетики.

6. Компенсируемые рабочие места – рабочие места, в первую очередь в регионе Игналинской АЭС, для трудоустройства уволенных с работы работников, соответствующие их образованию и квалификации.

7. Дополнительные гарантии занятости и социальные гарантии – установленные настоящим Законом гарантии занятости и социальные гарантии, которые не установлены в регламентирующих занятость, трудовые отношения и социальные гарантии законах и других правовых актах.

## ГЛАВА ВТОРАЯ

### ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

#### **Статья 3. Поощрение занятости увольняемых и уволенных с работы работников**

Для обеспечения гарантий занятости увольняемых и уволенных с работы работников, а также членов их семей осуществляются утвержденные Правительством меры и целевые программы занятости, развития региона Игналинской АЭС, использования человеческих ресурсов, а также поощрение предпринимательства.

#### **Статья 4. Поддержка занятости увольняемых и уволенных с работы работников**

1. Для увольняемого или уволенного с работы работника составляется индивидуальный план, в котором предусматриваются меры по обеспечению его занятости и социальные гарантии.

2. В отношении зарегистрировавшихся на территориальной бирже труда уволенных с работы работников применяются гарантии безработных, указанных в пунктах 2-7 части 2 статьи 7 Закона о поддержке безработных, получающих дополнительную поддержку на рынке труда.

3. Профессиональное обучение увольняемых и уволенных с работы работников в не рабочее время до 10 месяцев осуществляется в установленном Законом о поддержке безработных порядке. Профессиональное обучение более длительной продолжительности осуществляется по решению территориальной биржи труда.

4. В случае, если переквалификация или повышение квалификации увольняемых с работы работников для осуществления работ по выводу из эксплуатации Игналинской АЭС проводится в учебных заведениях в рабочее время, работникам предоставляется отпуск на обучение. Во время него выплачивается средняя заработная плата работника, а также оплачиваются расходы на дорогу до места обучения. Работники проходят переквалификацию или повышают свою квалификацию для осуществления работ по выводу из эксплуатации Игналинской АЭС в соответствии с индивидуальными планами.

5. Работодателям, создающим компенсируемые рабочие места, на которые в соответствии с индивидуальными планами трудоустраивают уволенных с работы работников, за каждое рабочее место выплачиваются компенсации в размере 24 минимальных месячных окладов (ММО):

1) после заключения трудового договора переводятся 12 ММО;

2) по истечении 12 месяцев со дня заключения трудового договора переводится по 1 ММО ежемесячно в течение периода работы трудоустроенных лиц.

6. Увольняемым и уволенным с работы работникам создается возможность в соответствии с их индивидуальными планами обучаться литовскому языку на курсах продолжительностью до 12 месяцев.

### **Статья 5. Гарантии занятости неработающим членам семьи**

1. В отношении неработающих членов семьи увольняемых или уволенных с работы работников, которые зарегистрировались на территориальной бирже труда, применяются гарантии дополнительно поддерживаемых на рынке труда безработных, указанных в пунктах 2-7 части 2 статьи 7 Закона о поддержке безработных. Неработающим членам семьи увольняемых или уволенных с работы работников, которые зарегистрировались на территориальной бирже труда, не имеющим установленного стажа государственного социального страхования для получения пособия по безработице, пособие по безработице назначается и выплачивается в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 16 Закона о поддержке безработных.

2. Супругам увольняемых и уволенных с работы работников, а также детям (приемным детям) в возрасте до 24 лет, которые обучаются в высших учебных заведениях для приобретения профессий, необходимых для безопасной эксплуатации и осуществления работ по выводу из эксплуатации Игналинской АЭС, по решению администрации Игналинской АЭС после согласования с учредителем назначается и выплачивается стипендия. Перечень таких профессий после согласования с учредителем утверждает администрация Игналинской АЭС.

## ГЛАВА ТРЕТЬЯ

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

### **Статья 6. Особенности трудовых отношений**

После утверждения технических планов вывода из эксплуатации Игналинской АЭС администрация Игналинской АЭС ежегодно информирует работников Игналинской АЭС, путем обнародования перечня должностей и профессий, которые могут быть сокращены в течение ближайших 12 месяцев. Увольняемый с работы работник о намеченном увольнении получает предупреждение в письменной форме за 10 месяцев.

### **Статья 7. Страхование работников**

1. Ответственные за ядерную безопасность работники Игналинской АЭС, квалификация и работа которых особо важны для обеспечения безопасности и непрерывности работы Игналинской АЭС в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке на срок не менее 5 лет подлежат страхованию накопительным страхованием жизни на сумму в размере от 12 до 24 средних месячных заработных плат этих работников.

2. Перечень должностей работников, подлежащих страхованию накопительным страхованием жизни, утверждает администрация Игналинской АЭС после согласования с учредителем.

3. Страховая выплата выплачивается работнику. Работник, который по собственному желанию расторгнул трудовой договор с Игналинской АЭС в соответствии с частью 1 статьи 127 Трудового кодекса до окончания предусмотренного в страховом договоре срока или уволен с работы на установленных в пунктах 1, 2, 3 части 1 и в части 3 статьи 136 Трудового кодекса основаниях, лишается права на страховую выплату.

### **Статья 8. Назначение дополнительного выходного пособия**

1. Уволенным с работы работникам назначаются выходные пособия, установленные в статье 140 Трудового кодекса, и дополнительные выходные пособия в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке с учетом непрерывного стажа работы этих работников на Игналинской АЭС:

1) если продолжительность стажа работы от 5 до 10 лет – в размере средней заработной

платы за 3 месяца;

2) если продолжительность стажа работы от 10 до 15 лет – в размере средней заработной платы за 4 месяца;

3) если продолжительность стажа работы от 15 до 20 лет – в размере средней заработной платы за 5 месяцев;

4) если стаж работы более 20 лет – в размере средней заработной платы за 6 месяцев.

2. Если уволенному с работы работнику было выплачено дополнительное выходное пособие и он снова был принят на работу на Игналинскую АЭС, после следующего увольнения с работы дополнительное выходное пособие не назначается.

### **Статья 9. Назначение и выплата предпенсионной выплаты безработного**

1. Уволенным с работы работникам, стаж государственного социального пенсионного страхования которых не менее 25 лет и непрерывный стаж работы на Игналинской АЭС не менее 10 лет и которые стали безработными, если со дня увольнения с работы до возраста пенсии по старости осталось не более 5 лет, в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке назначается предпенсионная выплата безработного до наступления возраста пенсии по старости.

2. Предпенсионная выплата безработного выплачивается один раз в месяц. Ее размер исчисляется путем сложения постоянной части, равной 100 процентам от размера поддерживаемых государством доходов, и изменяющейся части, которая составляет 20 процентов от размера средней месячной заработной платы лица. Предпенсионная выплата безработного за календарный месяц не может составлять более 70 процентов от подлежащих страхованию доходов текущего года, действовавших в тот месяц, за который выплачивается выплата.

3. К лицам, указанным в части 1 настоящей статьи применяются положения пункта 2 части 4 статьи 6 Закона о страховании здоровья.

4. В случае трудоустройства получателя предпенсионной выплаты безработного, с началом получения им пособия по безработице или отбытие на постоянное место жительства за границу, выплата предпенсионной выплаты безработного прекращается.

### **Статья 10. Условия трудоустройства на компенсируемых местах работы**

Уволенные с работы работники, которые в соответствии с индивидуальными планами были трудоустроены или трудоустроились на компенсируемых местах работы, не имеют права на дополнительные социальные гарантии, предусмотренные в статьях 8 и 9 настоящего Закона.

### **Статья 11. Назначение выплаты на переселение**

Уволенным с работы работникам, которые в течение срока не более 3 лет с момента увольнения с работы на Игналинской АЭС принимают решение о переселении на постоянное жительство в другой населенный пункт Литовской Республики или за границу в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке оплачиваются фактические расходы на переселение, но не более чем по 3 ММО на каждого члена семьи.

## ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ

### ФИНАНСИРОВАНИЕ ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

## **Статья 12. Финансирование гарантий занятости и социальных гарантий**

1. Установленные в статье 4, в части 2 статьи 5, статьях 7, 8, 9, 11 гарантии занятости и социальные гарантии финансируются за счет средств фонда вывода из эксплуатации Игналинской АЭС, международной поддержки и из других источников.
2. Установленные в части 1 статьи 5 настоящего Закона гарантии занятости и социальные гарантии финансируются из средств Фонда занятости.
3. Указанные в статье 3 настоящего Закона программы занятости и социальные программы, а также проекты осуществляются за счет средств государственного бюджета Литовской Республики и бюджетов самоуправлений, органов Европейского Союза, международных организаций и из других источников.

## ГЛАВА ПЯТАЯ

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## **Статья 13. Осуществление Закона**

Правительство или уполномоченный им орган устанавливает:

- 1) порядок составления индивидуальных планов;
- 2) порядок страхования работников накопительным страхованием жизни;
- 3) порядок выплаты дополнительного выходного пособия;
- 4) порядок выплаты предпенсионной выплаты безработного;
- 5) порядок оплаты расходов на переселение.

Обнародую настоящий Закон, принятый Сеймом Литовской Республики.  
ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ РОЛАНДАС ПАКСАС

*Перевод с литовского*